**Задача 1**. Группа строителей заключила с ООО "Ритм" договор, согласно которому обязывалась в течение трех месяцев провести ремонтные и отделочные работы в одном из корпусов предприятия и сдать работу в готовом виде. После окончания срока договора и получения соответствующей оплаты строители потребовали компенсации за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени, а также компенсации за работу в выходные дни.

1.В чем отличия гражданско-правового договора и трудового договора? Составить ответ в виде таблицы 2. Правомерны ли требования рабочих (дать развернутый ответ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Трудовой договор** | **Гражданско-правовой договор** |
| Предмет договора | Труд работника | Результат труда |
| Чем регулируется | Трудовым законодательством | Гражданским законодательством |
| Стороны отношений | Работодатель и работник | Заказчик и исполнитель |
| Кто исполняет работу | Лично работник | Могут привлекаться субподрядчики |
| Кто обеспечивает условия работы | Работодатель | Сам исполнитель |
| Срок договора | Бессрочный (кроме случаев, указанных в законе - статья 59 Трудового кодекса РФ) | Заключается на определенный срок (заканчивается выполнением работы) |
| Оплата | Определяется договором, но не ниже уровня, установленного законом. Возможны премии | Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам (сторонами договора). При этом должны составляться акты приемки работ, подписываемые сторонами договора |
| Обязанности | Работник обязуется подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка | Не предусматривает обязанность подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка за работником |
| Ответственность физлица за нарушение | Материальная ответственность при наличии вины работника только в размере действительного прямого ущерба и ограничена ТК РФ.  За нарушения трудовой дисциплины, невыполнение, ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей работник несет дисциплинарную ответственность. | Отвечает за причиненный ущерб в полном размере, в том числе в размере неполученной выгоды. Кроме того, отвечает не только за виновные действия, но и за случайную гибель или случайное повреждение предмета договора или иные неблагоприятные последствия, возникающие вследствие случайных обстоятельств. Работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. |
| Гарантии | Законодательством установлены дополнительные компенсации и гарантии при особых условиях труда, отдельным категориям работникам, при увольнении, совмещении работы с учебой и пр. | Дополнительные гарантии и компенсации могут быть установлены исключительно соглашением сторон. |

2. Был заключен гражданско-правовой договор (конкретные указания на конкретный срок). Гражданско-правовой договор сам по себе не предусматривает отпуск, следовательно, если в договоре не было указано что-либо про выходные и отпуск, то договор не нарушен и рабочие не могут требовать компенсацию.

**Задача 2.** С Сидоровым был заключен трудовой договор и установлен месячный испытательный срок; по указанию руководителя он приступил к работе с 12 апреля, хотя в трудовом договоре и приказе о приеме на работу датой начала работы значилось 15 апреля. 14 мая с Сидоровым был расторгнут трудовой договор в связи с тем, что он не выдержал испытания.

1.Правомерны ли действия руководителя? 2.Каков порядок расторжения трудового договора при неудовлетворительном результате испытания? 3 Вправе ли работник по своей инициативе уволиться в период испытательного срока?

1. Статья 71 ТК РФ

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать.

2. Статья 71 ТК РФ

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

3. Статья 71 ТК РФ

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

**Задача 3.** Гражданин Михайлов и ООО «Космик» 10 марта заключили трудовой договор, согласно которому Михайлов должен приступить к работе 12 марта. Однако 12 марта Михайлов к работе не приступил, письменно уведомив работодателя о временной нетрудоспособности.

1. Каковы должны быть дальнейшие действия работодателя? 2. Будет ли Михайлову отплачен листок нетрудоспособности и за чей счет?

Лица, заключившие трудовой договор, признаются лицами, работающими по трудовому договору со дня, с которого они должны были приступить к работе.

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами. (ст. 183, ТК РФ)

Финансирование расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности осуществляется за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации и средств страхователей (работодателей). Страхователи выплачивают пособия за счет собственных средств только в случае наступления нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы и только за первые три дня нетрудоспособности.

Датой начала работы в договоре было указано 12 марта. Так как Михайлов не приступил к работе по уважительной причине, то оснований для расторжения договора у работодателя нет. Следовательно, по окончании временной нетрудоспособности работодатель должен оплатить Михайлову первые три дня временной нетрудоспособности, остальные дни нетрудоспособности оплачивает ФСС (п. 8 Постановления Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375).